Starr-methode Yinka Adetunji

# Situatie:

Ik was ziek woensdag en donderdag.

# Taak:

Het was mijn taak om bepaalde stukken van het product te programmeren. Ik verwachte niks van mijzelf aangezien ik ziek thuis was, en niet mijn bed uit kon.

# Actie:

Ik stuurde op woensdag rond 11:05 een bericht in de groeps-app, dit was later dan optimaal gezien maar het leek me duidelijk. Jurrian reageerde hier nogal geïrriteerd op aangezien hij het bericht eerder wou. Ik bleef voor de rest van de dag in mijn bed aangezien ik niet veel meer kon doen. Donderdag stuurde ik dit bericht rond 10:45. Hierop werd door iedereen hevig reageert exclusief pukje(steven). Mijn teamgenoten waren niet blij met het feit dat ik 2 dagen ziek thuis ben gebleven.

# Resultaat:

Er kwam uit dat ik op vrijdag veel werk zou doen, van te voren. Dit vond men wel oké.

# Reflectie:

Ik vind dat ik juist heb gehandeld. Ik was duidelijk en direct. Over het project resultaat ben ik tevreden. Maar over de samenwerking ben zeer ontevreden. Ik heb geleerd dat als je problemen hebt met projectgroep-genoten dat je vanaf het begin 1 van 2 dingen het best kan doen:

1. Word groepsleider zodat je naar eigen zeggen eerlijk kan handelen.
2. De groep preventief uitgaan

Dit is relevant in elk project waarbij je samen moet werken met mensen die naarmate het project verloopt hun echte karakter laten zien.

De volgende keer zal ik groepsleider worden en mijn groep positief stimuleren om te werken i.p.v. negatieve stimulatie. Wat bij mij averechts werkt.